

Η διακυβέρνηση, η ψηφιακή πραγματικότητα κι εμείς, οι πολίτες

Διονύσης Ρ. Ρηγόπουλος

**Μέλος ομάδας εργασίας για την Ανοιχτή Διακυβέρνηση
του Οργανισμού Ανοιχτών Τεχνολογιών –**



πρώην Επιθεωρητής-Ελεγκτής Δημόσιας Διοίκησης (2009-2018)

Η διακυβέρνηση, η πραγματικότητα (γενικά) κι εμείς, οι πολίτες

Διονύσης Ρ. Ρηγόπουλος

Μέλος ομάδας εργασίας για την Ανοιχτή Διακυβέρνηση
του Οργανισμού Ανοιχτών Τεχνολογιών – 

πρώην Επιθεωρητής-Ελεγκτής Δημόσιας Διοίκησης (2009-2018)

Τρέχουσα Πραγματικότητα

Exponential Growth Exponential Opportunity

Εκθετική Ανάπτυξη
Εκθετικές Ευκαιρίες

THE SIX Ds OF EXPONENTIAL ORGANIZATIONS

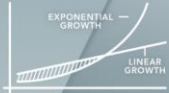
"The Six Ds are a chain reaction of technological progression, a road map of rapid development that always leads to enormous upheaval and opportunity."
—Peter Diamandis and Steven Kotler, *Bold*

DIGITIZED

Anything that becomes digitized enters the same exponential growth we see in computing. Digital information is easy to access, share, and distribute. It can spread at the speed of the internet. Once something can be represented in ones and zeros—from music to biotechnology—it becomes an information-based technology and enters exponential growth.



DECEPTIVE



When something starts being digitized, its initial period of growth is deceptive because exponential trends don't seem to grow very fast at first. Doubling .01 only gets you .02, then .04, and so on. Exponential growth really takes off after it breaks the whole-number barrier. 2 quickly becomes 32, which becomes 32,000 before you know it.

DISRUPTIVE

The existing market for a product or service is disrupted by the new market the exponential technology creates because digital technologies outperform in effectiveness and cost. Once you can stream music on your phone, why buy CDs? If you can also snap, store, and share photographs, why buy a camera and film?



DEMONETIZED



Money is increasingly removed from the equation as the technology becomes cheaper, often to the point of being free. Software is less expensive to produce than hardware and copies are virtually free. You can now download any number of apps on your phone to access terabytes of information and enjoy a multitude of services at costs approaching zero.

DEMATERIALIZED

Separate physical products are removed from the equation. Technologies that were once bulky or expensive—radio, camera, GPS, video, phones, maps—are now all in a smartphone that fits in your pocket.



DEMOCRATIZED



Once something is digitized, more people can have access to it. Powerful technologies are no longer only for governments, large organizations, or the wealthy.

1. Digitized
2. Deceptive
3. Disruptive
4. Demonetized
5. Dematerialized
6. Democratized

Peter Diamandis

Abundance

Αφθονία

Nothing is impossible

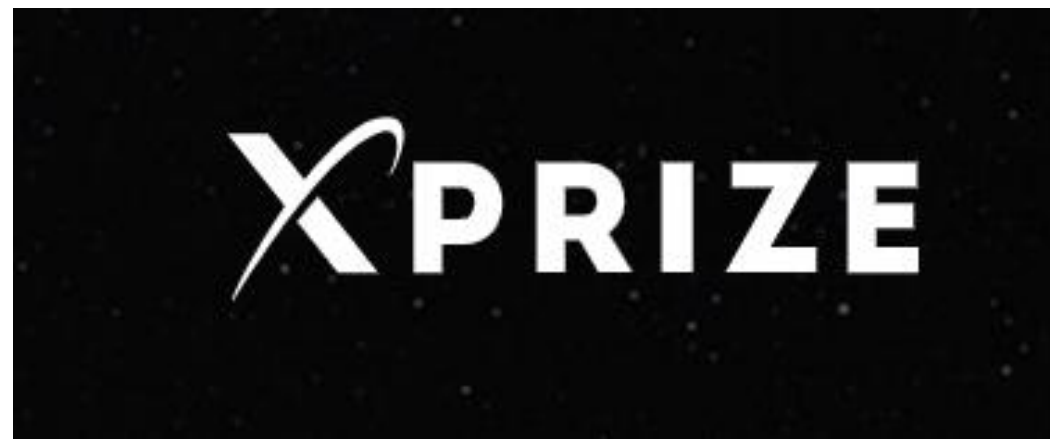
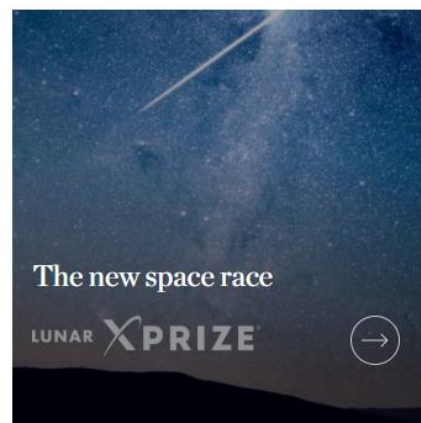
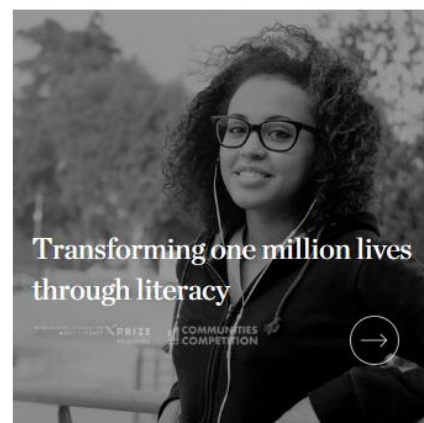
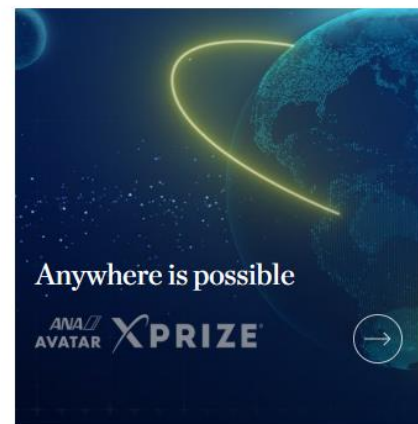
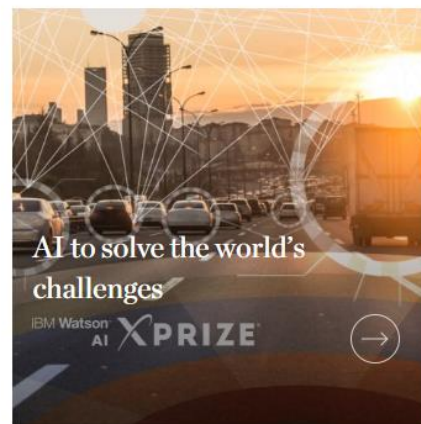
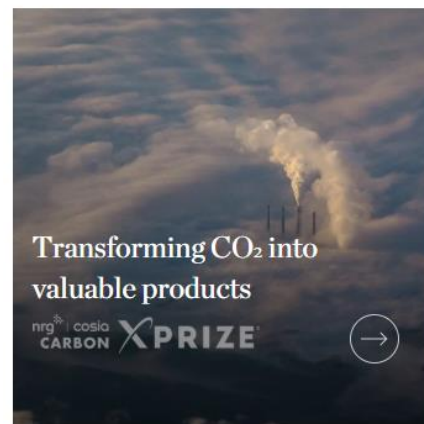
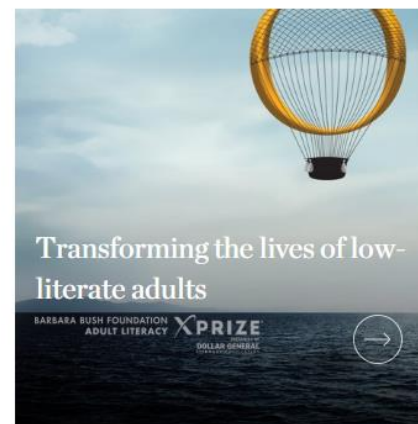
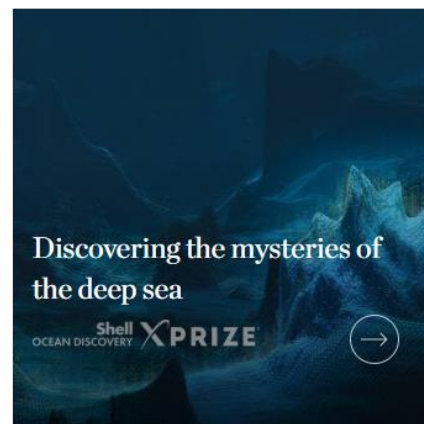
Τίποτα δεν είναι αδύνατον

10%

~~10%~~

10x

ACTIVE PRIZES



Από
1 έως 20
εκατομμύρια
USD



Let's change the world—

TOGETHER

We make the impossible possible by incentivizing great minds to make a difference.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ

=

Η ενέργεια όλων

=

Κουλτούρα Συνεργασίας,
Συνεισφοράς & Αλληλεγγύης

Οι αρχές όπου στηρίζονται:

**Ανοιχτό Λογισμικό &
Ανοιχτές Τεχνολογίες**

Οργανισμός Ανοιχτών Τεχνολογιών

TOGETHER

Incentivizing great minds

Make the impossible possible

THE NET NINJA
BLACK-BELT YOUR WEB SKILLS

My Udemy Courses



The Net Ninja

268,094 subscribers

SUBSCRIBED 268K



HOME

VIDEOS

PLAYLISTS

COMMUNITY

CHANNELS

ABOUT



268,428 subscribers

Created playlists

SORT BY

+334



Screencasting Tutorial

Updated 3 days ago

VIEW FULL PLAYLIST



PHP Tutorial for Beginners

VIEW FULL PLAYLIST



Firebase Auth Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



Ninja News Flashes

VIEW FULL PLAYLIST



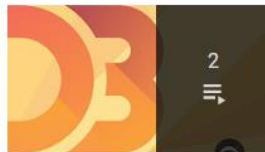
Vuetify Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



Vue CLI 3 Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



D3 Tutorial - The Basics

VIEW FULL PLAYLIST



React, Redux & Firebase Ap...

VIEW FULL PLAYLIST



Complete React Tutorial (wi...

VIEW FULL PLAYLIST



Materialize Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



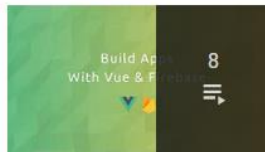
Firebase Firestore Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



Object Oriented JavaScript

VIEW FULL PLAYLIST



Real-time Chat with Vue & F...

VIEW FULL PLAYLIST



Vue JS 2 Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



GraphQL Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



Regular Expressions (RegEx...

VIEW FULL PLAYLIST



CSS Variables Tutorial

VIEW FULL PLAYLIST



Django Tutorial (Create a Bl...

VIEW FULL PLAYLIST



[Pull requests](#) [Issues](#) [Marketplace](#) [Explore](#)[iamshaunjp](#) / [JavaScript-DOM-Tutorial](#)[Watch](#)

17

[★ Star](#)

62

[Fork](#)

129

[Code](#)[Issues](#) 0[Pull requests](#) 2[Projects](#) 0[Wiki](#)[Insights](#)

All course files for the JavaScript DOM Tutorials on The Net Ninja YouTube channel.

[7 commits](#)[17 branches](#)[0 releases](#)[0 contributors](#)

Branch: lesson-5

[New pull request](#)[Create new file](#)[Upload files](#)[Find File](#)[Clone or download](#)

This branch is 5 commits ahead of master.

[Pull request](#) [Compare](#)

Shaun Pelling and Shaun Pelling lesson 5 code

Latest commit aa36d97 on Aug 10, 2017

[.DS_Store](#)

added readme

2 years ago

[README.md](#)

Create README.md

2 years ago

[app.js](#)

lesson 5 code

2 years ago

[index.html](#)

lesson 1 code

2 years ago

[styles.css](#)

lesson 1 code

2 years ago

[README.md](#)

JavaScript-DOM-Tutorial

All course files for the JavaScript DOM Tutorials on The Net Ninja YouTube channel.



Traversy Media

<> Web Development & Programming Tutorials

JavaScript Course



Traversy Media

686,028 subscribers

SUBSCRIBED 686K



HOME

VIDEOS

PLAYLISTS

COMMUNITY

CHANNELS

ABOUT



687,183 subscribers

+1155

Created playlists

SORT BY



Web Development Crash Co...

Updated today

VIEW FULL PLAYLIST



Developer Discussion: Indu...

Updated 3 days ago

VIEW FULL PLAYLIST



HTML & CSS

Updated 5 days ago

VIEW FULL PLAYLIST



Vanilla JavaScript

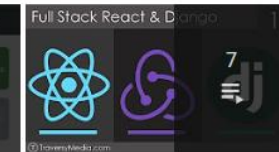
Updated 5 days ago

VIEW FULL PLAYLIST



Learn The MERN Stack

VIEW FULL PLAYLIST



Full Stack React & Django

VIEW FULL PLAYLIST



Exploring Docker

VIEW FULL PLAYLIST



Build a Node.js App With Se...

VIEW FULL PLAYLIST



Web Dev Resources & Favor...

VIEW FULL PLAYLIST



GraphQL With React & Apollo

VIEW FULL PLAYLIST



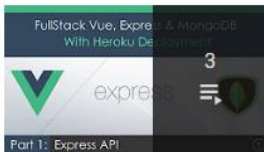
Node.js REST API With Rest...

VIEW FULL PLAYLIST



JavaScript Cardio Sessions

VIEW FULL PLAYLIST



Full Stack Vue.js, Express & ...

VIEW FULL PLAYLIST



React Lyric Search App (Co...

VIEW FULL PLAYLIST



PHP REST API From Scratch

VIEW FULL PLAYLIST



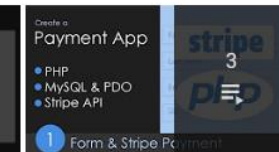
Responsive Portfolio Websi...

VIEW FULL PLAYLIST



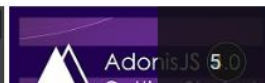
Up & Running With Symfony...

VIEW FULL PLAYLIST



PHP, MySQL & Stripe API Pa...

VIEW FULL PLAYLIST



Προ(σ)καλεί όλους

Στην καρδιά των προβλημάτων

Να μεγιστοποιήσουν
το κοινό καλό

9^ο

ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
e-GOVERNMENT FORUM

«Ο ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΚΑΙ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΜΠΡΟΣΤΑ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ
ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ»

Στέλιος Χριστάκος | Διευθυντής, Συμβουλευτική Ανάλυσις ΕΠΕ

Δρ. Διονύσης Ρ. Ρηγόπουλος | Μέλος ομάδας εργασίας για την Ανοικτή Διακυβέρνηση του Οργανισμού Ανοιχτών Τεχνολογιών - ΕΕΛΛΑΚ, τ. Επιθεωρητής-Ελεγκτής Δημόσιας Διοίκησης:
«Η διακυβέρνηση, η ψηφιακή πραγματικότητα κι εμείς, οι πολίτες»

Θεοφανία Γκόλια | ΠΕ/Α' Διοικητικό-Οικονομικό, Μέλος της Κεντρικής Συντονιστικής Ομάδας του Αρχηγείου, Ελληνική Αστυνομία

Γιάννης Κυριακόπουλος | M.Sc Ηλεκτρολόγος Μηχανικός - Μηχανικός Η/Υ ΕΜΠ, Προϊστάμενος Α' Τμήματος Διαχείρισης Κεντρικών Υποδομών, Λειτουργικών Συστημάτων και Δικτύων, ΓΓΠΣ:
«Υποστήριξη Παραγωγικής Λειτουργίας Υποδομών Φιλοξενίας Κρίσιμων Πληροφοριακών Συστημάτων του Δημοσίου Τομέα»

Πάρις Κοκορότσικος | Διευθύνων Σύμβουλος, Όμιλος Ευρωσύμβουλοι: «Ψηφιοποίηση της διαδικασίας Προγραμμάτων ΕΣΠΑ με τελικό δικαιούχο τον Πολίτη. Η εμπειρία του Εξοικονομω κατ οίκον»

Κι όμως,
Κράτος και πολίτες
είναι ΈΝΑ!

Οι αντιπαλότητα
και οι συγκρούσεις
σπαταλούν
πολύτιμη ενέργεια

The 10 most serious problems in the world, according to **millennials**

Abby Jackson Aug. 29, 2017, 2:17 PM 🔥 517,262

31,495 άτομα
18 έως 35 ετών
από 186 χώρες

%	Problem
48.8%	1. Climate change / destruction of nature
38.9%	2. Large scale conflict / wars
30.8%	3. Inequality income, discrimination
29.2%	4. Poverty
23.9%	5. Religious conflicts
22.7%	6. Government accountability and transparency / corruption
18.2%	7. Food and water security
15.9%	8. Lack of education
14.1%	9. Safety / security / well being
12.1%	10. Lack of economic opportunity and unemployment

Climate change and large-scale conflicts are real **global concerns**

For the third year in a row, “**climate change/destruction of nature**” is ranked as the most serious global issue with 48.8% of votes.

“**Large-scale conflict/wars**” is ranked 2nd with 38.9%.

Corruption remains a major **local issue** in 2017

In the spirit of this first flagship question about global issues, young people were asked what they see as the three most pressing issues of concern **in their own country**.

This year again, “**government accountability and transparency /corruption**” ranked 1st with 46.9% of votes globally.

Climate change and large-scale conflicts are real **global concerns**

For the third year in a row, “**climate change/destruction of nature**” is ranked as the most serious global issue with 48.8% of votes.

“**Large-scale conflict/wars**” is ranked 2nd with 38.9%.

Corruption remains a major **local issue** in 2017

In the spirit of this first flagship question about global issues, young people were asked what they see as the three most pressing issues of concern **in their own country**.

This year again, “**government accountability and transparency /corruption**” ranked 1st with 46.9% of votes globally.

The 10 most serious problems in the world, according to millennials

Abby Jackson Aug. 29, 2017, 2:17 PM 🔥 517,262

%	Problem
48.8%	1. Climate change / destruction of nature
38.9%	2. Large scale conflict / wars
30.8%	3. Inequality income, discrimination
29.2%	4. Poverty
23.9%	5. Religious conflicts
22.7%	6. Government accountability and transparency / corruption
18.2%	7. Food and water security
15.9%	8. Lack of education
14.1%	9. Safety / security / well being
12.1%	10. Lack of economic opportunity and unemployment

The 10 most serious problems in the world, according to millennials

Abby Jackson Aug. 29, 2017, 2:17 PM 🔥 517,262

%	Problem
48.8%	1. Climate change / destruction of nature
38.9%	2. Large scale conflict / wars
30.8%	3. Inequality income, discrimination
29.2%	4. Poverty
23.9%	5. Religious conflicts
22.7%	6. Government accountability and transparency / corruption
18.2%	7. Food and water security
15.9%	8. Lack of education
14.1%	9. Safety / security / well being
12.1%	10. Lack of economic opportunity and unemployment

Governance

Διακυβέρνηση

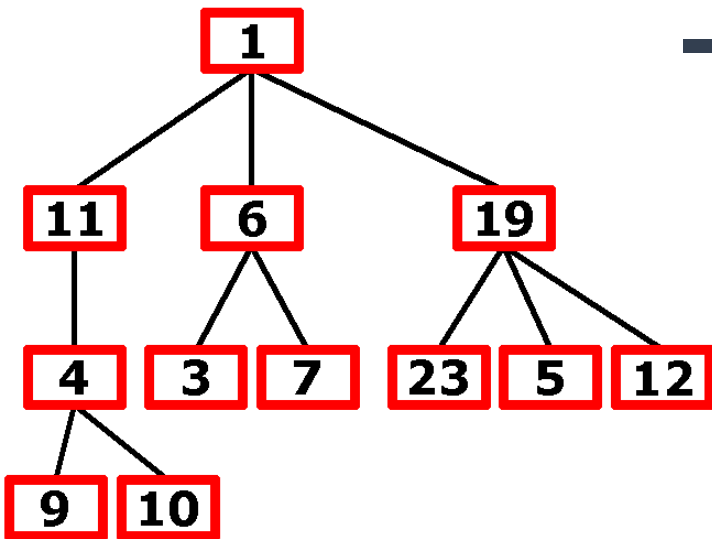
ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ:

η Διαφάνεια

εδραιώνει την αμοιβαία

Εμπιστοσύνη

Ενιαία Αποτύπωση του Δημοσίου – Ψηφιακό Οργανόγραμμα



Μια πρόκληση για όλους στη
σημερινή Ελλάδα

Διονύσης Ρ. Ρηγόπουλος

Επιθεωρητής-Ελεγκτής Δημόσιας Διοίκησης

Μέλος ομάδας εργασίας για την Ανοιχτή Διακυβέρνηση
του Οργανισμού Ανοιχτών Τεχνολογιών - ΕΕΛΛΑΚ

Πέμπτη 9 Μαρτίου 2017 – 7^ο e-GOV FORUM & Πέμπτη 22 Μαρτίου 2018 – 8^ο e-GOV FORUM

9.2.2016

Βασίλης Κωστούλας
Δημοσιογράφος - Ναυτεμπορική



23.11.2016



Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης Όλγα Γεροβασίλη

Σ/Ν Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης: Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και λοιπές διατάξεις



Για ένα
Σωστό

**Ψηφιακό
Οργανόγραμμα
της
Δημόσιας
Διοίκησης και
Τοπικής
Αυτοδιοίκησης**



Λ. Μεσογείων 56, 4ος Όροφος, Αμπελόκηποι, 115 27 Αθήνα, Τηλ: 210 7474271, Fax: 210 7474252

Αθήνα, 23 Νοεμβρίου 2016

Προς τη Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης

Με την παρούσα επιστολή σας υποβάλουμε τις προτεινόμενες τροπολογίες από τον Οργανισμό Ανοιχτών Τεχνολογιών (ΕΕΛΛΑΚ, www.eellak.gr) σχετικά με το σχέδιο νόμου «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν.4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

25.11.2016

Είναι πολύ σοβαρό αυτό που καταθέτουν...
Θα το δούμε αμέσως μετά.

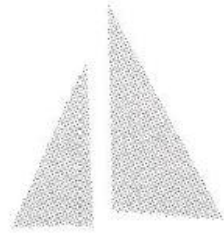
Σ/Ν Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας
στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και λοιπές διατάξεις»



05.2016	Τεράστια παράλειψη στο Δημόσιο που μπορεί να αποκατασταθεί	
07.2016	Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δημοσίου: Ας το κάνουμε σωστά	
10.2016	Το Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης	
11.2016	Η σημερινή ευκαιρία για ένα πλήρες Ψηφιακό Οργανόγραμμα του Δημοσίου	
02.2017	Η αποτύπωση του κράτους, λυδία λίθος για όλους μας	
06.2017	Αναγκαία και εφικτή η άμεση Αποτύπωση της δομής και της στελέχωσης του Δημοσίου	
06.2017	Αποτύπωση-Χαρτογράφηση Δημόσιου Τομέα: Το πρώτο βήμα για την οργάνωση του Κράτους	
10.2017	Το κενό στα θεμέλια της Διοικητικής Μεταρρύθμισης	

ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΤΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ

για μια νέα δυναμική στην ελληνική οικονομία



11.2017

Επιστημονική επιμέλεια

Δημήτρης Βαγιανός

Νίκος Βέττας

Κώστας Μεγήρ

Χριστόφορος Πισσαρίδης (ΒΡΑΒΕΙΟ ΝΟΜΠΕΛ 2010)



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΡΗΤΗΣ

Ιδρυτική δωρεά Παγκρητικής Ενώσεως Αμερικής

ΗΡΑΚΛΕΙΟ 2017

Η δημοσιοποίηση του οργανογράμματος αλλά και των δεικτών απόδοσης του κάθε τμήματος θα είναι αποτελεσματική μόνο εφόσον είναι συγκρίσιμη στον χρόνο, ώστε να καθίσταται δυνατή η αποτίμηση των αλλαγών τόσο στο ανθρώπινο δυναμικό και τους λοιπούς πόρους που διαθέτει η κάθε υπηρεσία ή το κάθε τμήμα του Δημοσίου όσο και στο τι παράγει, ποσοτικά και ποιοτικά. Θα μπορούν δε να αξιοποιηθούν οι όποιες διαφωνίες φερέν και παραγόντων σε ό,τι αφορά τα επίπεδα να μετράμε από τα αποτελέσματα και τα προϊόντα της κάθε υπηρεσίας. Ήρπώντας όχι μόνον από την υπηρεσία αλλά και από τους πολίτες και από

Τα οργανογράμματα δεν ήρθαν για να αποτυπώσουν

11.1.2018

ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ
Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης

**Απάντηση σε
Επίκαιρη Ερώτηση**



ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ

3.3.2018



Θα το συζητήσω αναλυτικά με την Όλγα Γεροβασίλη...

Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση στην Ελλάδα

Επιτυχίες, Προβλήματα και ο Δρόμος Προς τον Ψηφιακό
Μετασχηματισμό

Διομήδης Σπινέλλης

Νίκος Βασιλάκης, Νάνσυ Πουλούδη, Νίκη Τσούμα

Μάρτιος 2018

Ο παραλογισμός ως κανονικότητα

η Ελλάδα υιοθέτησε
πάνω από 450 διορθωτικά μέτρα, επισημαίνοντας ότι χρειάζεται υπομονή
για να αποδώσουν όλα.



Φόρο τιμής στον ελληνικό λαό, για τις θυσίες που έκανε προκειμένου να επιστρέψει η οικονομική σταθερότητα στην Ελλάδα, απέδωσαν σήμερα ενώπιον της Ολομέλειας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ο πρόεδρος του Eurogroup, Μάριο Σεντένο και ο επίτροπος Πιέρ Μοσκοβισί.

ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΝΕΑ

Εκρηξη παγιδευμένου αυτοκινήτου στο βόρειο Ιράκ – Ανάληψη ευθύνης από το ΙΚ

Οι μεταρρυθμίσεις φέρνουν ήδη αποτέλεσμα, υπογράμμισε ο πρόεδρος του Eurogroup, υποστηρίζοντας ότι επανήλθε η οικονομική ανάπτυξη, υπάρχει ένα ρωμαλέο δημοσιονομικό πλεόνασμα και το δίκτυο κοινωνικής ασφάλειας βελτιώνεται.

βελτιώνεται. Ο χρηματοπιστωτικός τομέας έχει ολο και περισσότερες

25 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2018

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

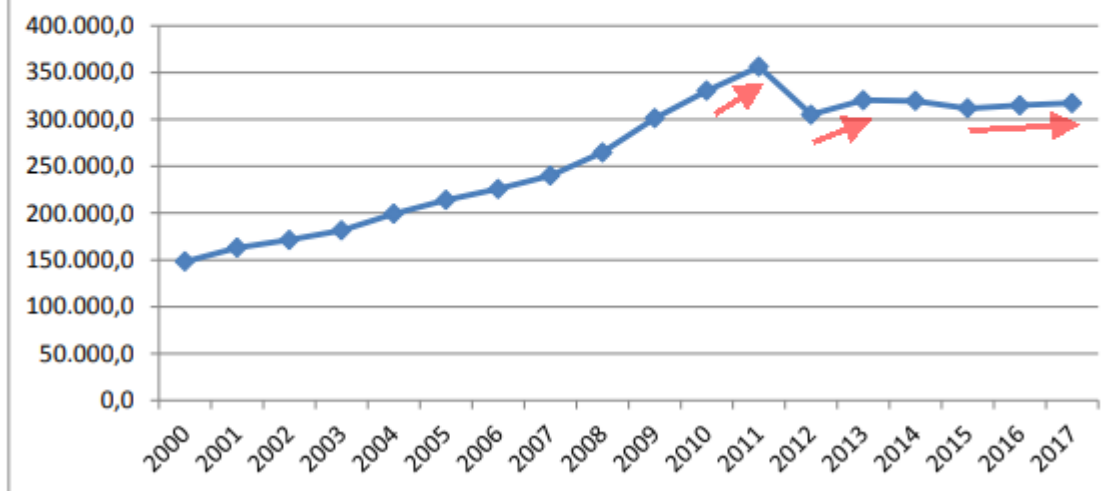
1. Βασικά Μεγέθη	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ονομαστικό ΑΕΠ (σε εκατ.€)	226.031	207.028	191.204	180.654	178.656	177.258	176.488	180.218
Ποσοστό μεταβολής πραγματικού ΑΕΠ	-5,4%	-9,1%	-7,3%	-3,2%	0,7%	-0,3%	-0,2%	1,4%
Εναρμονισμένος ΔΤΚ (μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής %)	4,7%	3,1%	1,0%	-0,9%	-1,4%	-1,1%	0,0%	1,1%
Ποσοστό ανεργίας(%μέσος όρος εποχικά προσαρμοσμένη)	12,7%	17,9%	24,5%	27,5%	26,6%	25,0%	23,6%	21,5%

2. Δημόσια Οικονομικά	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Χρέος Γενικής Κυβέρνησης (σε εκατ.€)	330.372	356.003	305.096	320.509	319.629	311.725	315.011	317.414
Χρέος Γενικής Κυβέρνησης (% επί του ΑΕΠ)	146,2%	172,0%	159,6%	177,4%	178,9%	175,9%	178,5%	176,1%

ΧΡΕΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η ιστορική εξέλιξη του χρέους Γενικής Κυβέρνησης αποτυπώνεται στα παρακάτω γραφήματα:

Χρέος Γενικής Κυβέρνησης (εκ. €)



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

1. Βασικά Μεγέθη	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ονομαστικό ΑΕΠ (σε εκατ.€)	226.031	207.028	191.204	180.654	178.656	177.2
Ποσοστό μεταβολής πραγματικού ΑΕΠ	-5,4%	-9,1%	-7,3%	-3,2%	0,7%	-0,3
Εναρμονισμένος ΔΤΚ (μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής %)	4,7%	3,1%	1,0%	-0,9%	-1,4%	-1,
Ποσοστό ανεργίας(%μέσος όρος εποχικά προσαρμοσμένη)	12,7%	17,9%	24,5%	27,5%	26,6%	25,

2. Δημόσια Οικονομικά	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Χρέος Γενικής Κυβέρνησης (σε εκατ.€)	330.372	356.003	305.096	320.509	319.629	311.725	315.011	317.414
Χρέος Γενικής Κυβέρνησης (% επί του ΑΕΠ)	146,2%	172,0%	159,6%	177,4%	178,9%	175,9%	178,5%	176,1%
Πρωτογενές έλλειμμα (-) πλεόνασμα (+) Γενικής Κυβέρνησης (% επί του ΑΕΠ)	-5,2%	-3,0%	-3,7%	-8,4%	0,3%	-2,1%	3,7%	3,9%
Έλλειμμα(-) πλεόνασμα(+) Γενικής Κυβέρνησης (% επί του ΑΕΠ)	-11,1%	-10,2%	-8,8%	-12,4%	-3,6%	-5,6%	0,5%	0,8%

ΕΥΡΩΖΩΝΗ

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ποσοστό Μεταβολής πραγματικού ΑΕΠ	2,1%	1,5%	-0,9%	-0,3%	1,1%	2,0%	1,8%	2,5%
Εναρμονισμένος ΔΤΚ(μέσος ετήσιος ρυθμός μεταβολής %)	1,6%	2,7%	2,5%	1,4%	0,4%	0,0%	0,2%	1,5%
Ποσοστό ανεργίας	10,2%	10,2%	11,4%	12,0%	11,6%	10,9%	10,0%	9,1%

Σύνθεση Χρέους Κεντρικής Διοίκησης (ποσά σε εκατ. ευρώ)*

	30/09/2018	31/12/2018
Υψος Χρέους Κεντρικής Διοίκησης	356.034,10	358.948,65

1. Το Χρέος της Κεντρικής Διοίκησης **διαφέρει** από το Χρέος της Γενικής Κυβέρνησης (Χρέος κατά Μάαστριχτ) κατά το ποσό του ενδοκυβερνητικού χρέους και λοιπών στοιχείων που προβλέπονται από τον ESA.

		Μεταβολή	
31-3-2016			Τριμήνου Ετήσια
30-6-2016			
30-9-2016	323.709		
31-12-2016	326.358	2.649	
31-3-2017	326.529	171	
30-6-2017	325.389	-1.140	
30-9-2017	326.114	725	2.405
31-12-2017	328.704	2.590	2.346
31-3-2018	343.740	15.036	17.211
30-6-2018	345.379	1.639	19.990
30-9-2018	356.034	10.655	29.920
31-12-2018	358.949	2.915	30.245



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

ΠΟΕΔΗΝ: Πέθανε 48χρονη μητέρα γιατί το Κέντρο Υγείας εφημερεύει μόνο τις ζυγές μέρες



Καταγγελία σοκ από την ΠΟΕΔΗΝ /Φωτογραφία Αρχείου: Intime News

ΕΛΛΑΔΑ 30/08/2018 9:33

NEWSROOM IEFIMERIDA.GR



Τη ζωή μιας 48χρονης μητέρας δύο ανηλίκων στη Θεσπρωτία κόστισε η αποδιοργάνωση των Κέντρων Υγείας, όπως καταγγέλλει η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (ΠΟΕΔΗΝ).





COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS
COMMISSAIRE AUX DROITS DE L'HOMME

**REPORT
OF THE
COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS
OF THE COUNCIL OF EUROPE**

DUNJA MIJATOVIĆ

**FOLLOWING HER VISIT TO GREECE
FROM 25 TO 29 JUNE 2018**

Strasbourg, 6 November 2018

2.1 OVERALL EFFECTS OF AUSTERITY MEASURES ON THE POPULATION

- 97 The Commissioner observes that the successive austerity packages have severely affected the population of Greece. In a [statement](#) of 15 July 2015, the Greek National Commission for Human Rights (GNCHR) stressed that “austerity measures undermine fundamental constitutional principles and violate constitutionally guaranteed human rights” as well as “rules of international and European human rights law.”
- 98 The [OECD Economic Survey of Greece 2018](#) underlined that poverty has risen significantly since the eruption of the debt crisis and affects more than one third of the population. 1.5 million Greeks, most of them young and unemployed, reportedly lived in extreme poverty in 2017, and Greece occupied the first place in European unemployment rates in 2017, with a rate of about 21.5%. The unemployment rate was 23.1% at the time of the Commissioner’s visit.
- 99 As pointed out in a PACE [report](#) of December 2017, the economic situation and the austerity measures had a devastating effect on a wide range of social rights. For example, the reform of the pension system deepened the vulnerability and risk of poverty among the elderly, with pension benefits often below the poverty level. The Commissioner wishes to highlight that the European Committee of Social Rights (hereinafter ECSR) found in five collective complaints that Greece had violated the social security and pension rights guaranteed by the European Social Charter (hereinafter ESC). The committee concluded *inter alia* that pension reform measures risked “bringing about a large-scale pauperisation of a significant segment of the population”.³³
- 100 The Commissioner notes that the right to adequate housing has also been severely affected, with the number of homeless persons almost quadrupling in a few years. According to specialised NGOs, such as the European Federation of National Organizations Working with the Homeless (FEANTSA), Praxis and Klimaka, the homeless population went from 11 000 people in 2009 to 40 000 people in 2016. In addition, financial difficulties force more and more people to avoid paying their public utilities bills while electricity thefts increased by almost 1 000% from 2008 to 2016. Indicators, such as the growing number of Greeks frequently visiting soup kitchens organised by the Church of Greece (nearly half a million in 2016), show that the right to a decent living standard of the general population has been endangered.

The authorities have taken steps towards the completion of an integrated Human Resource Management System (HRMS), a specific

411 οργανογράμματα
Ούτε ένα σύννομο!
Δεν έχουν υπηρετούντες

census database and the Single Payment Authority (SPA). In addition, the integrated software platform is expected to incorporate other tools created under the ESM programme, such as performance assessments and the mobility scheme. The authorities have presented an updated quarterly roll-out plan for the completion of digital organigrams by general government entities, which should be completed by the end of 2019. To date, 411 entities have uploaded their digital organigrams, well above the target of 100 entities set for the end of September 2018. As concerns the linking of the jobholders to posts and job descriptions as well as linking it to the census database and SPA, the authorities are progressing and are expected to present a technical fiche (including a road map) before the end of 2018. The authorities have also reported solid progress on completing digital organigrams and job descriptions for all Ministries and large independent agencies (e.g. IAPR) by end-2018. However, one critical area for HR policy, also linked to the HRMS, and more specifically to the job descriptions where the authorities are urged to follow up and commit to a specific road map concerns the efforts to streamline the old,

The authorities have presented an updated quarterly roll-out plan for the completion of digital organigrams by general government entities, which should be completed by the end of 2019. To date, 411 entities have uploaded their digital organigrams, well above the target of 100 entities set for the end of September 2018. As concerns the

However, one critical area for HR policy, also linked to the HRMS, and more specifically to the job descriptions where the authorities are urged to follow up and commit to a specific road map concerns the efforts to streamline the old, fragmented framework of the job classification in the Greek public administration, the so called 'klados' system. The aim here is to make it consistent with the generic and specific job description framework that has been established for the general government entities, with the provision of technical support through the SRSS.

The aim here is to make it consistent with the generic and specific job description framework that is currently being established for the general government entities, with the provision of technical support through the SRSS.

ΣΤΟΧΟΣ:

100 φορές σε **22** μήνες!

1730 φορές → **31** χρόνια;

Ζητούν το δύσκολο και επίπονο χωρίς παράλληλα την άμεση αποτύπωση, δηλαδή το απλό, εύκολο και ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΣ.

1

2

Συστατικά στοιχεία οργανογράμματος

Ένα Οργανόγραμμα αποτελείται από:

- ❑ τις οργανικές μονάδες του Φορέα
- ❑ τις προβλεπόμενες θέσεις
- ❑ τα περιγράμματά τους

Ν. 4440/2016 - Άρθρο 16 "Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης"

Το Οργανόγραμμα περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες, τους υπηρετούντες σε κάθε οργανική μονάδα υπαλλήλους και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας. Κάθε οργανική μονάδα συναρτάται με την ιεραρχικά ανώτερή της και κάθε υπάλληλος με τη μονάδα στην οποία υπηρετεί.



Άρθρο 16

Ψηφιακό Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Δημιουργείται σε βάση δεδομένων Οργανόγραμμα της Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο οποίο αποτυπώνονται η διάρθρωση και η στελέχωση όλων των φορέων του Δημοσίου, που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 3. Το Οργανόγραμμα περιλαμβάνει όλες τις οργανικές μονάδες των ως άνω φορέων, τους υπηρετούντες σε κάθε οργανική μονάδα υπαλλήλους και τα αντίστοιχα περιγράμματα θέσεων εργασίας. Κάθε οργανική μονάδα συναρτάται με την ιεραρχικά ανώτερή της και κάθε υπάλληλος με τη μονάδα στην οποία υπηρετεί.

2. Το Οργανόγραμμα τηρείται σε κεντρικό ιστότοπο και την ευθύνη της διαχείρισης της υπολογιστικής υποδομής του ψηφιακού Οργανογράμματος έχει το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών, ενώ την ευθύνη της καταχώρισης σε αυτό των στοιχείων του κάθε φορέα έχουν οι αντίστοιχες Διευθύνσεις Διοικητικού μέσω πιστοποιημένης πρόσβασης.

3. Στο Οργανόγραμμα καταχωρίζονται αμελλητί οι αλλαγές στη δομή των φορέων και στην κατανομή των υπηρετούντων υπαλλήλων.

4. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

Πλήρες Οργανόγραμμα

Μόνον αν συνδεθεί (ως προϋπόθεση)
η **Αποτύπωση** με τις **Δαπάνες**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΜΗΤΡΩΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

1 - 25 από 442 εγγραφές

<< < 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 > >>

(29.12.2018)

1 - 25 από 704 εγγραφές

<< < 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 > >>

(27.3.2018)

Οργανόγραμμα Φορέα: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

Ενέργειες: Προβολή Θέσεων

Ονομασία Μονάδας	Κωδικός	Τύπος Μονάδας	Θέσεις		
⊖ ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ	855821	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	5	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
⊖ Δ/ΝΣΗ ΔΟΜΩΝ, ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΡΧΕΙΩΝ	193212	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	1	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΑΡΧΕΙΩΝ	349173	ΤΜΗΜΑ	5	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ	356202	ΤΜΗΜΑ	16	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΔΟΜΩΝ	332415	ΤΜΗΜΑ	7	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΚΕΠ	159271	ΤΜΗΜΑ	8	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
⊖ Δ/ΝΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	824760	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	11	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	554684	ΤΜΗΜΑ	8	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	468001	ΤΜΗΜΑ	9	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΟΡΙΖΟΝΤΙΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ	502883	ΤΜΗΜΑ	11	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	215019	ΤΜΗΜΑ	12	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
⊖ Δ/ΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ	301259	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	1	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ	734458	ΤΜΗΜΑ	9	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΩΝ	870403	ΤΜΗΜΑ	8	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ	401388	ΤΜΗΜΑ	10	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
⊕ ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	922417	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	4	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
⊕ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	128642	ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	3	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ	377439	ΓΡΑΦΕΙΟ	0		Προβολή Μονάδας
└ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ	763844	ΓΡΑΦΕΙΟ	0		Προβολή Μονάδας
└ ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ	591898	ΓΡΑΦΕΙΟ	0		Προβολή Μονάδας
└ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ	159016	ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ	0		Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	577765	ΤΜΗΜΑ	4	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	481780	ΤΜΗΜΑ	11	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας
└ ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ	593699	ΤΜΗΜΑ	9	Προβολή Θέσεων	Προβολή Μονάδας

Continued **solid progress** has been made towards establishing an integrated Human Resource Management System (HRMS), which is a specific commitment for end-2019. More specifically, **512⁽³⁾** general government entities (approximately one third of the total) have completed their digital organigrams with over 113 000 job descriptions completed. Once the integrated HRMS has been completed it will allow for each job holder to have a position and specific job description assigned to her/him as well as setting out the entity/unit the job holder currently works for. However, it is observed that there is currently a discrepancy for a number of entities in terms of the number of actual positions (i.e. posts currently held by public officials and vacant posts) compared to the number job descriptions prepared. The authorities have acknowledged this shortcoming and following up on it, for example through issuing circulars to inform the entities to fully complete this exercise, in order for each post to have a job description assigned. In the meantime, and in order to ensure proper and regular monitoring, the authorities are encouraged to add the actual number of positions for each entity in the monitoring tool used to track progress in completing digital organigrams and job descriptions.

Linked to the reform to assign job descriptions to each post is the review of the existing job classification system ('katalogos'). The authorities have committed to a specific road map to proceed with its streamlining, in order to align it to the functions (24 in total) referred to in the generic job descriptions. This would contribute to a more efficient recruitment process as well as facilitating mobility across the public administration. However, given that the current system is fragmented and the need to apply a gradual approach, it is expected that the process will need a number of years to be completed. However, in order for this reform to be successfully implemented, the authorities need to ensure inter-ministerial collaboration as well as embracing the change management tools provided through the ongoing technical support in this area. Key steps for the short term include (i) linking the job qualifications to posts with current and future needs (expected to be completed during the next reporting period); and (ii) working group established to select Ministry of Education and Religious Affairs collaboration, including to update/validate the work carried out under point (i) (expected to be completed by mid-2019).

Σύννομα Οργανογράμματα

ΜΗΔΕΝ

It's the implementation!

Π.Δ. 133/30.10.2017

«κατόπιν αξιολόγησης
των δομών τους»



[Αρχική](#)[Πρωθυπουργός της Ελλάδας](#)[Ανοικτή Διακυβέρνηση](#)[Δικτυακός Τόπος Υπουργείου](#)[Διαβουλεύσεις Υπουργείων](#)[Αρχική](#)[ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ \(Α.Σ.Ε.Π.\), ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ](#)[ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ \(Α.Σ.Ε.Π.\), ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ](#)

Ολοκλήρωση Δημοσίευσης Διαβούλευσης

Με την ολοκλήρωση της δημόσιας διαβούλευσης του σχεδίου νόμου με τίτλο «ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Α.Σ.Ε.Π.), ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ», η Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης ευχαριστεί θερμά όλους όσους συμμετείχαν σ' αυτή.

Οι παρατηρήσεις που καταγράφηκαν θα ληφθούν σοβαρά υπόψη και θα τύχουν επεξεργασίας, προκειμένου να αξιοποιηθούν στη διαμόρφωση της τελικής μορφής του κειμένου.

Με εκτίμηση

Η Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Μαρία - Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου

ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Α.Σ.Ε.Π.), ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η Υπουργός Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ενόψει της ανάρτησης σε δημόσια διαβούλευση του σχεδίου νόμου με τίτλο «ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Α.Σ.Ε.Π.), ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ», καλεί τους άμεσα ενδιαφερόμενους φορείς να συμμετάσχουν, καταθέτοντας προτάσεις και παρατηρήσεις επί του

Αναρτήθηκε
12 Δεκεμβρίου 2018, 10:00
Ανοικτή σε Σχόλια έως
17 Δεκεμβρίου 2018, 14:00

Ολοκληρώθηκε.

Σχετικό Υλικό

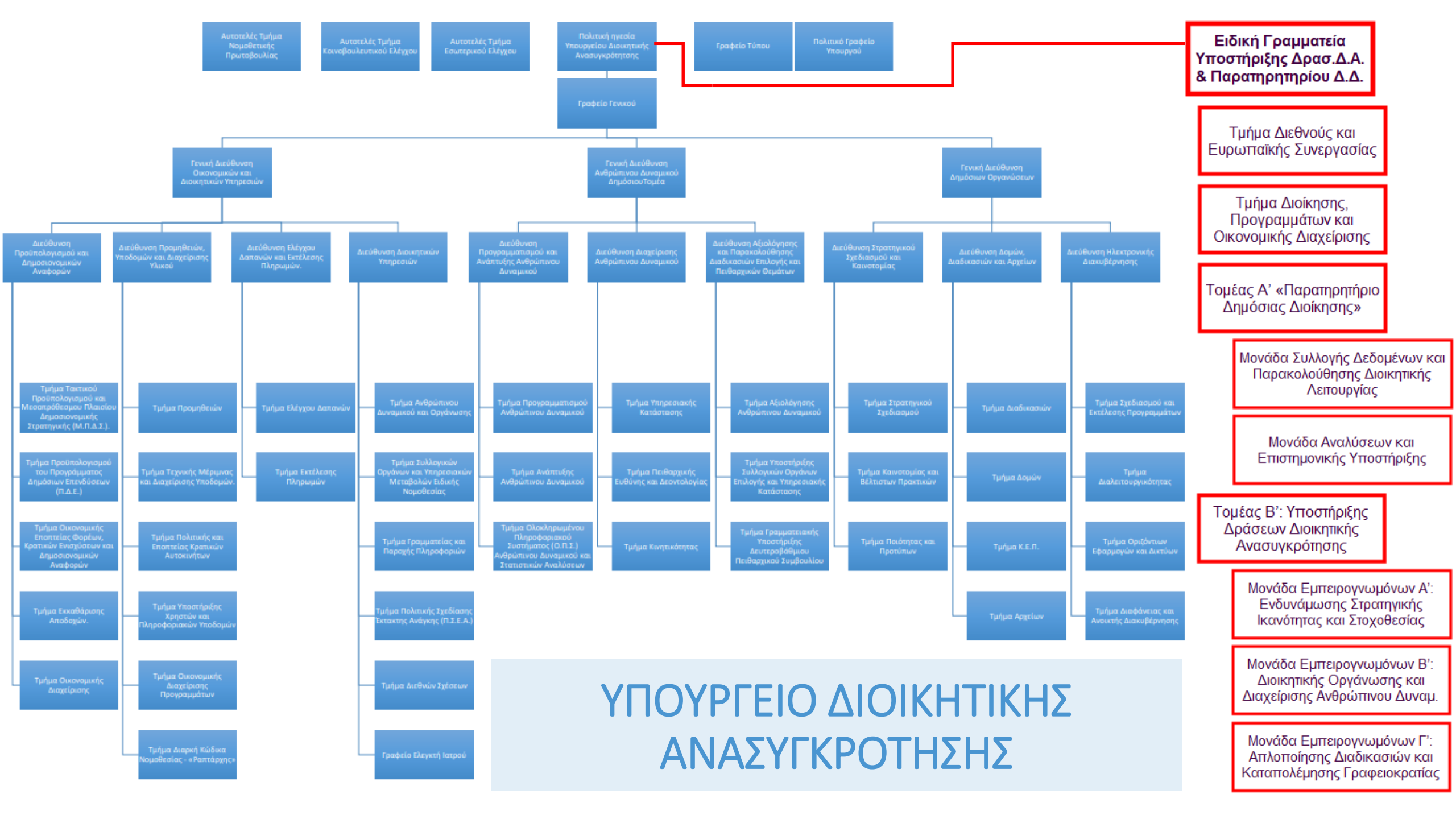
[Σχέδιο Νόμου](#)[Έκθεση επί της Δημόσιας Διαβούλευσης](#)

Εργαλεία

[Εκτύπωση](#)[Εξαγωγή Σχολίων σε](#)

Στατιστικά

[56 Σχόλια επι της Διαβούλευσης](#)[5143 - Όλα τα Σχόλια](#)





«Μεγαλώνει» το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης;

Παρασκευή, 21 Δεκεμβρίου 2018 13:01

Ακόμη μία ειδική γραμματεία: 1 εκατ. ευρώ ετησίως
Και 9.000 προσλήψεις δημοσίων υπαλλήλων το 2019

Παρασκευή, 01 Φεβρουαρίου 2019 16:08 • UPD: 16:09

<http://www.opengov.gr/minreform/?p=2101#comments>

ΕΛΛΑΔΑ 29.12.2018

Νέα ειδική γραμματεία με ασαφείς αρμοδιότητες

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΣ

Protagon.

Το εκατομμύριο της Μαριλίζας

Το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης δημιουργεί νέα Ειδική Γραμματεία που θα απασχολεί εξήντα υπαλλήλους με κόστος ένα εκατομμύριο ευρώ τον χρόνο. Και τι θα κάνει αυτή η Γραμματεία; Αυτό που υποτίθεται ότι κάνει ολόκληρο το υπουργείο: θα επεξεργάζεται προγράμματα ανασυγκρότησης...



Κώστας Γιαννακίδης

29 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2019, 07:30

✓ Like 1.2K



Σχόλια

17 Δεκεμβρίου 2018, 13:44 | Διονύσης Ρ. Ρηγόπουλος

 **Μόνιμος Σύνδεσμος**

Το βλέπω Θετικά/Αρνητικά:  Θετική Ψήφος  Αρνητική Ψήφος

Η Διοικητική Μεταρρύθμιση ή Ανασυγκρότηση (όροι πρακτικά ταυτόσημοι καθώς το Υπουργείο δεν τους διαφοροποιεί όταν αποδίδει πάντοτε τον τίτλο του στα αγγλικά ως “Administrative Reform”) είναι -ή τουλάχιστον πρέπει να είναι- το πρώτο μέλημα όλων μας, για να ορθοποδήσει η πατρίδα μας.

Το κατ’ εξοχήν αρμόδιο για το θέμα Υπουργείο προτείνει σήμερα τη «Σύσταση Ειδικής Γραμματείας Υποστήριξης Δράσεων Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Παρατηρητηρίου Δημόσιας Διοίκησης, υπαγόμενη απευθείας στον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης». Η Ειδική Γραμματεία περιλαμβάνει δέκα οργανικές μονάδες, χωρίς εμφανή στο νομοσχέδιο στελέχωση και, συνεπώς, με άγνωστο λειτουργικό κόστος. Οι δέκα μονάδες είναι:

Στις 12 Δεκεμβρίου 2018 (10.00 π.μ.) το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης έθεσε σε δημόσια διαβούλευση το ως άνω σχέδιο νόμου. Κατά τη διαδικασία της διαβούλευσης, η οποία έληξε στις 17 Δεκεμβρίου 2018 (14.00 μ.μ.) αναρτήθηκαν συνολικά πενήντα έξι (56) σχόλια και προτάσεις.

Άρθρο 9

Υπεβλήθη σχόλιο ώστε στο τέλος του άρθρου η φράση «Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται μέλος του ΑΣΕΠ» που αφορά το συμβούλιο της παρ 2 του άρθρου 86 του ΥΚ να τροποποιηθεί ως εξής: «Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται το ανώτερο κατά διαβάθμιση μέλος του ΑΣΕΠ ή το αρχαιότερο κατά σειρά μεταξύ μελών της ίδιας βαθμίδας.

2

Άρθρο 34

Υπεβλήθη σχόλιο να προβλεφθεί άδεια για τους δημοσίους υπαλλήλους με συγγενείς πρώτου βαθμού που αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα υγείας και απαιτείται να τους συνοδεύει ο υπάλληλος στο νοσοκομείο, ιδίως, όταν απαιτείται μετακίνηση σε άλλη πόλη.

«Άρθρο 12

Υπεβλήθη σχόλιο με το οποίο προτείνεται να μη δημιουργηθεί η εν λόγω Ειδική Γραμματεία αλλά να επανεξεταστούν προσεκτικά οι ανάγκες, ώστε να ενταχθούν στις αρμοδιότητες των αντίστοιχων μονάδων του Υπουργείου. Στο σχόλιο αναφέρεται ότι η υπό σύσταση Ειδική Γραμματεία:

α) Αυξάνει αφ' ενός το πλήθος των μονάδων του Υπουργείου κατά ένα/έκτο (17%) και αφ' ετέρου απροσδιόριστα τον αριθμό των υπαλλήλων και το αντίστοιχο κόστος.

β) Φαίνεται να έχει σημαντικές επικαλύψεις με υφιστάμενες μονάδες του Υπουργείου, με αντίστοιχες αρμοδιότητες. Συνεπώς, θα περιπλέξει περαιτέρω την άσκηση πολιτικής του Υπουργείου, λόγω επικάλυψης αρμοδιοτήτων.

γ) Ενδεχομένως θα αδρανοποιήσει μονάδες του Υπουργείου που θα αισθανθούν να απαξιώνονται.»

Το Υπουργείο δεν προέβη σε τροποποίηση της Έκθεσης.

8.1.4. Strengthening recruitment planning and the internal capacity of the Ministry for Administrative Reconstruction

New legislation passed by Parliament includes specific provisions to introduce a more strategic recruitment planning (incl. strengthening the capacity of ASEP) and establishing new structures at the Ministry of Administrative Reconstruction (MAR). The law (adopted on 30 January 2019, Law 4590/2019, FEK A 17/2019) foresees four-year recruitment plans that will be coupled with the MTFS and the budget allocated for new hirings, while updated annual plans will also be consolidated and submitted by MAR each year. It will be important to ensure that the four-year as well as annual hiring plans are submitted in time for the MTFS and draft annual budgets to incorporate these accordingly. The law also establishes a special secretariat at MAR that will allow for a comprehensive monitoring and evaluation of the effectiveness of reforms as well as providing targeted technical support to general government entities, in order to ensure that the reforms are implemented appropriately across the public administration. Further, the new structure is expected to facilitate the implementation of public administration reforms that are part of the Growth Strategy, such as the process registry and internal control function. In this regard it will be important to avoid a duplication of mandates, for example regarding the allocation of responsibility between departments to oversee projects carried out under the EU-funded operational programme on public sector reform. In summary, the adopted law is an important step in the right direction towards continuing the process of modernising the public administration.

Days in office

1238

Not started

33 of 231

In progress

57 of 231

Achieved

97 of 231

Broken

44 of 231

On October 19th 2015, Canadians chose Justin Trudeau to be Canada's 23rd Prime Minister.

The TrudeauMeter is a non-partisan collaborative citizen initiative that tracks his performance with regards to his electoral platform.

8.6K

Like

Share

See the tweets

Search promises...

government accountability

Culture⁹Economy⁶⁵Environment³⁰Government⁴⁴Immigration¹²Indigenous Pe...¹⁸Security⁵³

6

11

19

8

ACCESS TO INFORMATION

Amend the Access to Information Act so that all government data is made open by default in digital formats.

67 comments

Create a central, no-fee portal for personal information requests.

19 comments

Create a common, quarterly, and more detailed parliamentary expense report.

18 comments

Eliminate all fees associated with the Access to Information process except for the initial \$5 filing fee.

49 comments

Ensure that the Access to Information law applies to the Prime Minister's and Ministers' Offices, as well as administrative institutions that

Thank you for being a part of it. Let's keep Canada awesome!

Dom

Roll the credits...

In the interest of transparency, here's who we are and what we do:



Dom Bernard [in](#)



Montrealer transplanted to Calgary. Likes to code stuff on the Interwebs. Self-confessed Tim Hortons addict and avid hiker. His quest for the perfect Albertan poutine carries on. But nothing beats the mountains next door.



Dustin Deveau [in](#)



Another transplant from an Eastern island - from bucolic PEI. Marketing jedi and passionate swimmer. Misses the ocean. The potatoes, not so much.



Stephen Bilston [in](#)



Native Londoner (from across the pond) proud to have called Alberta home for the past 13 years. Database integration magician and expert runner (of both backend jobs and real roads).



Yohan Coulomb [in](#)



Our international correspondent hailing from the land of baguettes and wine. Compiler of promises extraordinaire and now knows the Liberal platform by heart in both official languages. He lived awhile in Canada but now he's back in France.

Hacking bureaucracy – Αρκοούν ελάχιστοι + crowdsourcing



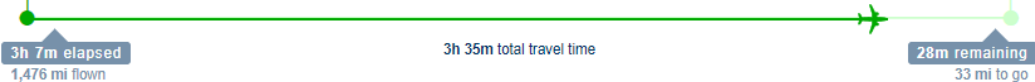
AEE609 / A3609
Upgrade account to see tail number

EN ROUTE AND ON TIME
Arriving in 28 minutes

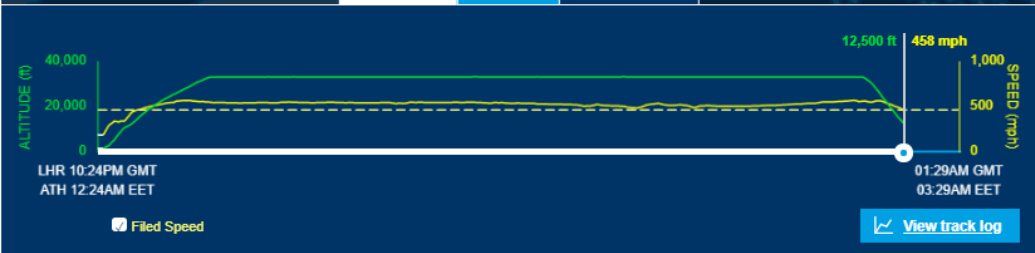
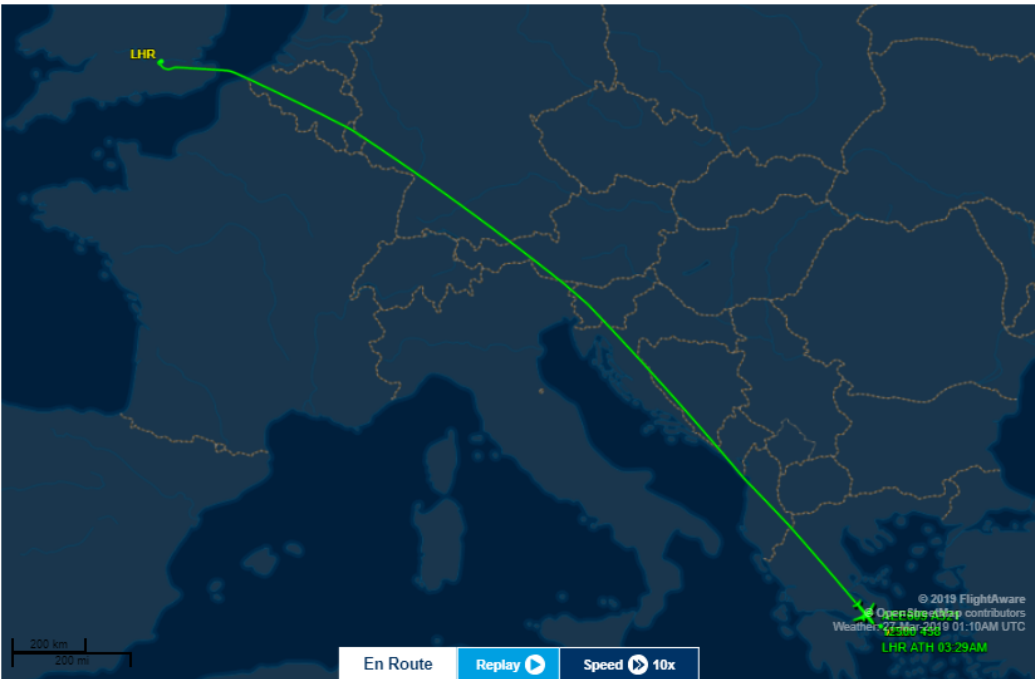
LHR
LONDON, UNITED KINGDOM

left **TERMINAL 2**
London Heathrow - LHR

TUESDAY 26-MAR-2019
10:11PM GMT (4 minutes early)



[NOT YOUR FLIGHT? AEE609 flight schedule](#)



Activity Log

UPCOMING FLIGHTS				
Date	Departure	Arrival	Aircraft	Duration
Thursday 28-Mar-2019	10:25PM GMT London Heathrow - LHR	03:40AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 15m
Wednesday 27-Mar-2019	10:15PM GMT London Heathrow - LHR	03:40AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 25m
EN ROUTE FLIGHT				
Date	Departure	Arrival	Aircraft	Duration
Tuesday 26-Mar-2019	10:11PM GMT London Heathrow - LHR	03:46AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 35m
PAST FLIGHTS				
Date	Departure	Arrival	Aircraft	Duration
Monday 25-Mar-2019	10:05PM GMT London Heathrow - LHR	03:26AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A320	3h 21m
Sunday 24-Mar-2019	10:05PM GMT London Heathrow - LHR	03:27AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 22m
Saturday 23-Mar-2019	10:07PM GMT London Heathrow - LHR	03:41AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 34m
Friday 22-Mar-2019	10:18PM GMT London Heathrow - LHR	03:48AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 30m
Thursday 21-Mar-2019	10:08PM GMT London Heathrow - LHR	03:54AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 46m
Wednesday 20-Mar-2019	10:13PM GMT London Heathrow - LHR	03:45AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 32m
Tuesday 19-Mar-2019	10:05PM GMT London Heathrow - LHR	03:39AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 34m
Monday 18-Mar-2019	10:12PM GMT London Heathrow - LHR	03:37AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 25m
Sunday 17-Mar-2019	10:37PM GMT London Heathrow - LHR	04:16AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 39m
Saturday 16-Mar-2019	10:15PM GMT London Heathrow - LHR	03:35AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 20m
Friday 15-Mar-2019	11:11PM GMT London Heathrow - LHR	04:14AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 03m
Thursday 14-Mar-2019	10:52PM GMT London Heathrow - LHR	03:53AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 01m
Wednesday 13-Mar-2019	10:12PM GMT London Heathrow - LHR	03:33AM EET (+1) Athens Int'l, Eleftherios Venizelos - ATH	A321	3h 21m

Join FlightAware

[View more flight history](#)[Purchase entire flight history for AEE609](#)

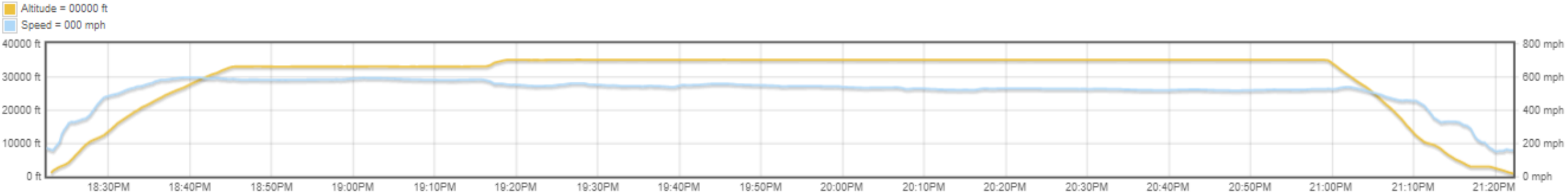
Flight Track Log - Related Links

- [Live Flight Tracker \(AEE609\)](#)
- [Flight → AEE609 → 24-Mar-2019 → LHR / EGLL - ATH / LGAV](#)



Times and Time Zones

All times are in EDT time to prevent confusion due to time zone crossing. See the [AEE609 flight status page for this flight](#) to view local times or [setup timezone preferences in your user account](#).



Time (EDT)	Latitude	Longitude	Course	kts	mph	feet	Rate	Reporting Facility
Sun 06:05:00 PM	Left Gate (LHR) @ Sunday 10:05:00 PM GMT							Airline
Sun 06:22:27 PM	51.4776	-0.4556	← 270°	148	170			FlightAware ADS-B (EGLW)
Taxi Time: 17 minutes								
Sun 06:22:59 PM	Departure (LHR) @ Sunday 10:22:59 PM GMT							FlightAware ADS-B (EGLT)
Sun 06:22:59 PM	51.4774	-0.4894	← 269°	139	160	1,050		FlightAware ADS-B (EGLT)
Sun 06:23:15 PM	51.4772	-0.5065	← 269°	136	157	1,750	2,016 ↑	FlightAware ADS-B (FAB / EGLF)
Sun 06:23:31 PM	51.4763	-0.5248	← 255°	152	175	2,125	1,453 ↑	FlightAware ADS-B (EGWN)
Sun 06:23:47 PM	51.4709	-0.5392	↙ 233°	166	191	2,525	1,406 ↑	FlightAware ADS-B (BZZ / EGVN)
Sun 06:24:03 PM	51.4627	-0.5538	↙ 221°	182	209	2,875	1,125 ↑	FlightAware ADS-B (EGHP)
Sun 06:24:19 PM	51.4465	-0.5617	↓ 178°	221	254	3,125	926 ↑	FlightAware ADS-B (EGLT)
Sun 06:24:37 PM	51.4304	-0.5500	↘ 141°	244	281	3,400	1,147 ↑	FlightAware ADS-B (LHR / EGLL)
Sun 06:24:53 PM	51.4183	-0.5294	↘ 130°	259	298	3,775	1,455 ↑	FlightAware ADS-B (NHT / EGWU)
Sun 06:25:10 PM	51.4037	-0.5025	↘ 132°	278	320	4,200	2,000 ↑	FlightAware ADS-B (ORM / EGBK)
Sun 06:25:29 PM	51.3860	-0.4727	↘ 134°	284	327	4,975	2,514 ↑	FlightAware ADS-B (FAB / EGLF)
Sun 06:25:47 PM	51.3754	-0.4430	→ 108°	283	326	5,750	2,647 ↑	FlightAware ADS-B (LTN / EGGW)

Η πραγματικότητα είναι ότι:

Αρνούμαστε να δούμε
την πραγματικότητα



SingularityU **Greece** Summit

new era.
new mindset.

The Athens Concert Hall November 19th-20th 2018

Διαφάνεια
=
Νοοτροπία

(από την περσινή παρουσίαση *Πέμπτη 22 Μαρτίου 2018 – 8^ο e-GOV FORUM*)



Singularity University
57,009 subscribers

SUBSCRIBE 57K

HOMEVIDEOSPLAYLISTS

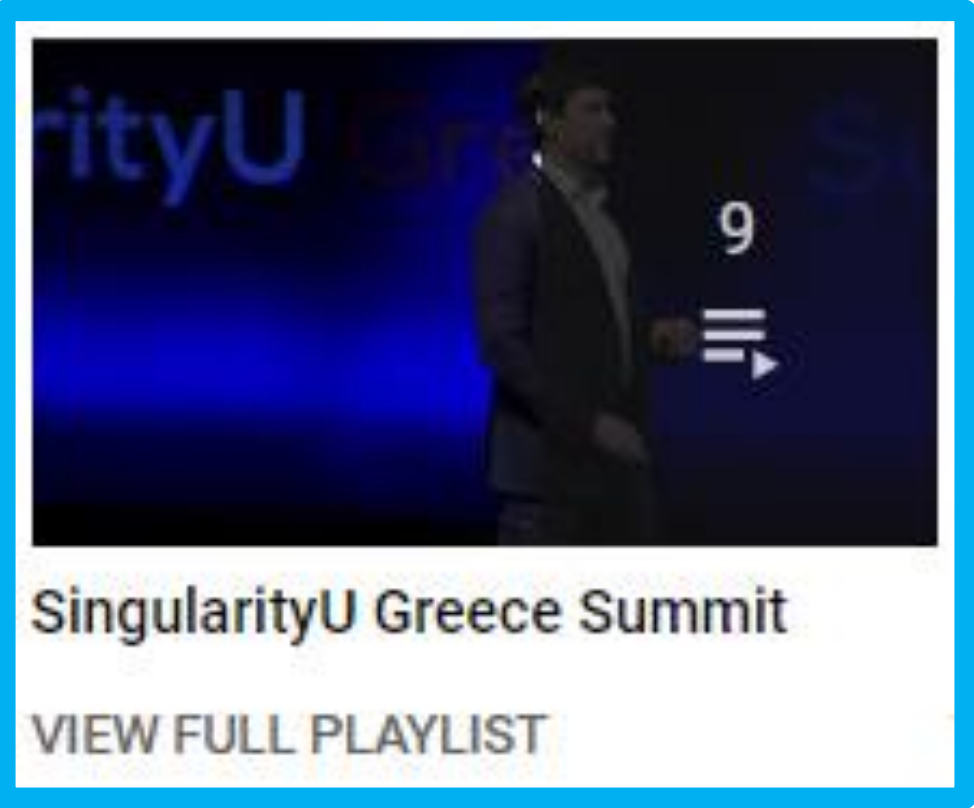
Created playlists



About SU
VIEW FULL PLAYLIST



Learning
VIEW FULL PLAYLIST



SingularityU Greece Summit
VIEW FULL PLAYLIST



SingularityU Peru Summit
VIEW FULL PLAYLIST



SingularityU Czech Summit
VIEW FULL PLAYLIST



Medicine
VIEW FULL PLAYLIST



Blockchain
VIEW FULL PLAYLIST

SORT BY



Kathryn Schulz: On being wrong | TED Talk | TED.com

https://www.ted.com/talks/kathryn_schulz_on_being_wrong ▼

(από την προπέρσινη παρουσίαση **Πέμπτη 9 Μαρτίου 2017 – 7^ο e-GOV FORUM**)

**The day before
something is a breakthrough,
it's a crazy idea**

**Μια μέρα πριν από
ένα ανατρεπτικό επίτευγμα
αυτό είναι μια τρελή ιδέα**

Peter Diamandis

Η αποτύπωση
(βασισμένη στη Διαύγεια)
γίνεται αμέσως & ανέξοδα

Η Κοινωνία των Πολιτών
απαιτεί:

Να μη πληρώνουμε άλλο
ένα ακαταμέτρητο Κράτος